



Servidor em Destaque

Publicação do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaquaquecetuba

Fique bem informado. Acesse www.sinseri.com.br Ano II - Número 5 - Outubro 2014



Nova sede do Sinseri: rua Capela do Alto, 525, Vila Virgínia, Itaquaquecetuba/SP. Telefone 4647.4507

ATENÇÃO, SERVIDOR DA EDUCAÇÃO NÃO PARTICIPE DE MANIFESTAÇÃO SEM SER CONVOCADA PELO SINSERI

O princípio de uma greve legítima é a falta de negociação e quando a administração fecha todas as portas de tratativas: e isso não vem ocorrendo

COMPANHEIRO(A): conforme divulgamos no site do Sindicato - www.sinseri.com.br - dia 16 de outubro, as negociações com a administração, para tratar da implantação do PCCS (Plano de Cargos, Carreiras e Salários) do Magistério, estão avançadas.

A prefeitura não fechou as portas e tem recebido o Sinseri e a Comissão de Professores, para definições e prazos da minuta final, que será entregue em dezembro.

PROBLEMA - Ocorre que um grupo de Professores está inflamando o setor contra o Sindicato e contra a prefeitura para realizar paralisações. Esse grupo tem o apoio da Associação dos Professores do Ensino Oficial do Estado (Apeoesp), que não tem nada a ver com o Educador de Itaquá.

REPÚDIO - O Sinseri repudia a prática, pois vai contra o diálogo aberto que estamos tendo até o momento com os líderes do governo municipal, a começar pelo prefeito Mamoru Nakashima.



9 DE OUTUBRO - Presidente Clécia e a vice Ana em reunião com a secretária Maria do Carmo



16 DE OUTUBRO - Dirigentes do Sinseri e os membros da Comissão de Servidores, durante reunião com o prefeito e equipe

QUANDO DEVE OCORRER UMA GREVE - O princípio de uma greve legítima é a falta de negociação e quando a administração fecha todas as portas de tratativas: **o que não vem ocorrendo.**

Até porque se isso acontecesse, o Sindicato seria o primeiro a convocar uma assembleia para debater com os Servidores e definir uma possível paralisação.

NÃO ENTRE EM FURADA!

A Apeoesp NÃO pode negociar em nome dos Professores.

LEGÍTIMO - O Sinseri é o único representante da categoria e a prefeitura não vai receber comissões que não sejam indicadas por nós.

POLITICAGEM - Nosso Sindicato não entra em politicagem. Temos um compromisso maior com o coletivo dos Servidores. Interesses particulares não podem prevalecer. **Fale conosco: 4647.4507.**

CONFIRA OS AVANÇOS CONQUISTADOS POR MEIO DO DIÁLOGO **VIRE E VEJA**



A HORA CERTA DE UMA GREVE

Companheiro(a): não somos contra a greve. Jamais seríamos contra um ato tão legítimo e importante para corrigir injustiças e trazer novos avanços e conquistas.

Porém, a greve tem hora certa para ocorrer. E qual a hora certa? Quando a prefeitura não negocia com o Sindicato os interesses da categoria.

E, como todos sabem, isso não tem ocorrido. Temos nos reunidos com o prefeito e seus representantes, para debater o PCCS do Magistério e outras reivindicações da Educação.

Não entre em greve furada. Em greve organizada por uma entidade que não tem nada a ver com o Servidor de Itaquá.

Se até dezembro a prefeitura não apresentar a minuta do Plano, vamos tomar todas as medidas para que se cumpram os prazos, com intuito de que o PCCS seja aprovado em 2015. **Estamos juntos!**

Clícia Mara da Silva Damaceno, presidente do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaquaquecetuba e Suplente da Diretoria Executiva da Fesspmesp (Federação dos Sindicatos dos Servidores Públicos Municipais do Estado de São Paulo).

CONQUISTAS DO SINDICATO ALCANÇAM TODOS SERVIDORES

DÍALOGO TEM SIDO IMPORTANTE ESTRATÉGIA PARA O SUCESSO

A atual direção do Sinseri sempre priorizou o diálogo. E a estratégia tem dado resultados concretos. Conseguimos importantes avanços para todos os Servidores.

Além disso, avançamos e muito em questões de estrutura da entidade e patrimônio. **VEJA:**

AMPLIAÇÃO - Antiga reivindicação do Sindicato, que consta na pauta, a licença-maternidade passou de 120 para 180 dias;

PCCS - Desengavetamos o Plano do Magistério. Até dezembro vamos receber a minuta final;

REVOGAÇÃO - Após muita luta, conseguimos revogar a Lei 136/2006. O Professor que excedia nove faltas perdia a ampliação da jornada, acarretando num salário menor. Hoje, o Professor não perde mais a ampliação da jornada;

REUNIÕES - Após pressão, conseguimos reuniões periódicas com a prefeitura para tratar de problemas específicos de cada setor;

NACIONAL - Os Agentes Comunitários de Saúde, após nossa intervenção, passaram a receber o Piso Nacional de R\$ 1.014,00;

HABITAÇÃO - Após várias reuniões com o secretário da pasta,

João Lima Filho, iniciaram-se as inscrições para o Projeto de Habitação exclusivo para o Servidor. Acesse nosso site e saiba mais - www.sinseri.com.br

LICENÇA-PRÊMIO - Já estão sendo realizados estudos para implantação do benefício, que é antiga reivindicação da categoria e uma das prioridades do Sindicato;

VEÍCULO ZERO - Como prometido, compramos um veículo zero-quilômetro com o objetivo de agilizar o trabalho de base;

FALTAS ABONADAS - Conseguimos emplacar a Lei Complementar 241/2014. Agora, o Servidor não precisa mais da aprovação do supervisor;

NOVA SEDE - Saímos de duas salas para uma casa mais ampla, bem arejada e muito melhor para amparar o funcionalismo;

AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO - Garantimos a elevação do auxílio-alimentação de R\$ 100,00 para R\$ 120,00 (ganho de 20%);

REAJUSTE SALARIAL - Graças ao esforço conjunto do Sindicato com os Servidores conquistamos reajuste de 7,84%. A prefeitura não ia conceder nada de aumento.



8 DE OUTUBRO - Presidente Clícia e a vice Ana durante reunião com o prefeito Mamoru

ACESSE WWW.SINSERI.COM.BR