

A portrait of a man with a beard and mustache, smiling, wearing a dark blue button-down shirt. The background is a gradient of blue and green.

11

Delegado
Eduardo
Boigues  Prefeito
VANDO ESTOURO • VICE

DIRETRIZES DO
PLANO DE
GOVERNO
2020 - 2024



PLANO DE GOVERNO

2 0 2 0 - 2 0 2 4

EDUARDO
BOIGUES

ÍNDICE

EDUCAÇÃO PAG.8

SAÚDE PAG.12

MORADIA DIGNA PAG.16

**CULTURA, ESPORTE
E LAZER** PAG.18

INCLUSÃO SOCIAL PAG.20

CIDADE AGRADÁVEL PAG.22

Qualificação e Manutenção
da Estrutura Urbana e das
Áreas Verdes, Segurança e
Abastecimento de alimentos

MOBILIDADE URBANA PAG.26

QUALIDADE AMBIENTAL PAG.28

ECONOMIA E TRABALHO PAG.32



INTRODUÇÃO

O MUNICÍPIO DE ITAQUAQUECETUBA ESTÁ INSERIDO EM UMA REGIÃO FORMADA POR 12 MUNICÍPIOS, ONDE VIVEM CERCA DE 3,0 MILHÕES DE HABITANTES, SEGUNDO O IBGE, 2010, SENDO 370 MIL VIVENDO NO MUNICÍPIO. FAZ PARTE DA REGIÃO METROPOLITANA DE SÃO PAULO E POSSUI EXTENSA ÁREA COM COBERTURA VEGETAL, ALÉM DE MANANCIAIS IMPORTANTES – COMO O PRÓPRIO RIO TIETÊ, QUE NASCE NO MUNICÍPIO DE SALESÓPOLIS.

A região do Alto Tietê se destaca pela economia diversificada. Na agricultura, o “**Cinturão Verde**” é responsável pelo abastecimento da Capital e de várias outras regiões do Brasil, com liderança na produção nacional de frutas, com destaque para o caqui e a nêspera, além de cogumelos e flores (orquídeas). O comércio é amplo, diverso e registra crescimento acentuado nos últimos anos, com cidades que estão entre os 100 municípios brasileiros com maior potencial de consumo e possui, ainda, um dos maiores parques industriais do Estado de São Paulo, com a presença de um grande número de empresas multinacionais, que contribuem com a geração de empregos e impostos.

O município de Itaquaquetuba está localizado na sub-região leste da região metropolitana e na microrregião de Mogi das Cruzes, no sudeste do Estado, com altitude topográfica com cota de 790m, tem suas coordenadas de latitude: 23°29'12" e longitude: 46°20'45". Quase a totalidade de seu território está inserido na bacia hidrográfica do Alto Tietê e uma pequena parte, localizada a noroeste está inserida na bacia 14 hidrográfica do Paraíba do Sul, tendo como seus principais córregos: Água Branca, Três Pontes, Caputera e Pirati-Mirim. A 36km da capital, sua extensão territorial é de aproximadamente 83km², sua distribuição demográfica é composta em 100% à área urbana, com densidade demográfica de 4.318,15 hab/km².

Nesse sentido os governos anteriores de Itaquaquetuba durante anos vêm seguindo um ciclo muitas ações e iniciativas no município, mas que ainda não mudaram de forma significativa a vida da população. Entre os vários exemplos, a cidade ainda tem deficiências de gestão financeira e continua gastando mais do que arrecada. Portanto, para alterações desejadas é necessário ter ins-



trumentos institucionais que consigam ampliar a arrecadação, resolver problemas crônica de dívida ativa e conter os gastos e custeios, além disso é necessário também fortalecer instâncias regionais como o CONDEMAT e redefinir o papel dos arranjos produtivos na região.

A ideia deste Plano de Governo é trabalhar os principais eixos de desenvolvimento do município de Itaquaquetuba e que possa tornar nosso município um município agradável para se viver.

NESTA NOVA GESTÃO, o desenvolvimento econômico inovador será imprescindível à obtenção e geração de novos recursos, à ampliação das oportunidades para Itaquaquetuba e para sua população, condição imprescindível para o desenvolvimento econômico e o fortalecimento das cadeias e setores já instalados na cidade.

NA NOVA GESTÃO, o desenvolvimento social e o combate às desigualdades serão elevados à condição de eixo estruturante do desenvolvimento econômico, direcionando a força propulsora do poder público para as políticas sociais, promovendo a regularização fundiária, um dos pontos principais deste Plano de Governo.

NA NOVA GESTÃO, o modelo de desenvolvimento deverá fortalecer a sustentabilidade ambiental como política transversal, que dialogará com o conjunto das ações, políticas e programas, visando compatibilizar o crescimento econômico e a distribuição de renda com a preservação ambiental e a melhoria da qualidade de vida.

Neste documento, se apresentam apenas as grandes diretrizes e os compromissos de ação do nosso Plano de Governo. Durante o período da campanha, apresentaremos um Programa de Governo completo, com propostas e soluções detalhadas em cada uma das linhas e diretrizes estratégicas. Serão propostas específicas decorrentes da participação ativa da população de todas as regiões, bairros e cantos da cidade para que, ao final, possamos ter o melhor Programa de Governo da história de Itaquaquetuba.



EDUCAÇÃO

DIRETRIZES

Uma das diretrizes fundamentais para uma nova gestão se refere ao fortalecimento do conceito de cidade educadora, que respeita e estimula espaços harmônicos de convivência e suas identidades. Essa diretriz prevê que a escola seja um espaço comunitário, a cidade um grande espaço educador, aprender na cidade, com a cidade e com as pessoas, valorizar o aprendizado vivencial e priorizar a formação de valores afirmativos, sendo a educação o elo agregador das várias outras políticas públicas de: moradia, saúde, inclusão, cultura, esporte e lazer, entre outras.

Precisaremos criar um Plano Municipal de Educação que será o nosso documento referência e consolida as diretrizes da nova gestão no que tange à: Educação na infância, ou o direito à infância e à aprendizagem que leve a obtenção do título de Itaquaquacetuba como cidade livre do analfabetismo. As taxas de rendimento dos alunos, na avaliação interna da escola, em cada ano de escolaridade, denotam perdas (reprovação, abandono) ao longo dos anos iniciais do ensino fundamental municipal. Esse fenômeno observa-se também na rede estadual.

Embora exista uma melhora no IDEB quando se analisam os dados do INEP/MEC, o nível de aprendizagem em Língua Portuguesa e Matemática, nas avaliações externas feitas pelo INEP/MEC o desempenho dos alunos ainda não atingiu o nível adequado. Não podemos mais negligenciar a evasão de crianças de 6 aos 10 anos no início da escolarização, pois denota seletividade do sistema. O sistema é bom para quem fica na escola. As reprovações consistentes ao longo do período "mecanismo de exclusão" vêm penalizando os que mais precisam da escola para mudarem sua perspectiva de vida. Nesse sentido, cabe ao Sistema Municipal criar instrumentos de ajuda e apoio à criança, através da escola, com grupos interdisciplinares para atendimento regionalizado (pedagogo, assistente social, agente de saúde).

PRINCIPAIS DESAFIOS

OS PRINCIPAIS DESAFIOS A SEREM ENFRENTADOS NA NOVA GESTÃO DO MUNICÍPIO DE ITAQUAQUECETUBA, SÃO:

- 1) OFERTAS DE VAGAS NA EDUCAÇÃO INFANTIL
- 2) FINANCIAMENTO DA EDUCAÇÃO
- 3) TRANSPORTE ESCOLAR
- 4) ALIMENTAÇÃO ESCOLAR
- 5) QUALIDADE DO ENSINO

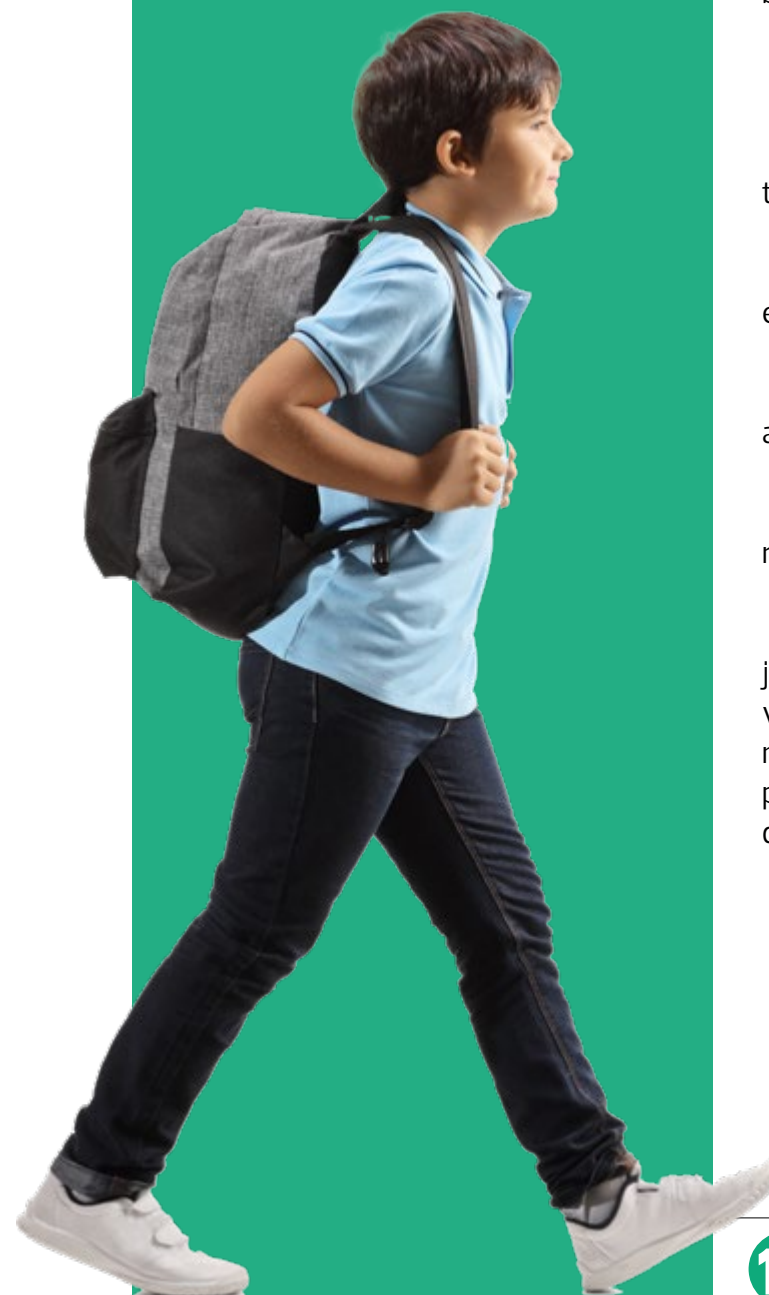
PROPOSTAS

1. Implementar a Educação Integral gradativamente, propiciando inclusive maior tempo de permanência dos (as) alunos (as) na escola, com atividades culturais, esportivas e recreativas, articuladas com os diferentes equipamentos públicos e Secretarias Parceiras;
2. Fortalecer os mecanismos de participação de todos os profissionais da educação e da comunidade na gestão escolar;
3. Promover diálogo efetivo entre escola e família;
4. Garantir aos estudantes de todas as modalidades da educação municipal refeições com cardápio adequado ao perfil;
5. Criar projeto de prevenção à violência nas escolas, oferecendo suporte à comunidade escolar nos processos de tratamento de conflitos, fortalecendo a Rede de Proteção;
6. Garantir programas de formação continuada para todos os profissionais da Educação, seja no formato presencial, à distância ou híbrido, atendendo os temas específicos para cada etapa, bem como, as competências socioemocionais, a aprendizagem colaborativa e as metodologias ativas de

IMPLEMENTAR A EDUCAÇÃO INTEGRAL GRADATIVAMENTE, PROPICIANDO INCLUSIVE MAIOR TEMPO DE PERMANÊNCIA DOS (AS) ALUNOS (AS) NA ESCOLA, COM ATIVIDADES CULTURAIS, ESPORTIVAS E RECREATIVAS.

aprendizagem, promovendo a cultura digital para todos os profissionais da Educação.

7. Realizar um balanço do cenário atual da Educação em Itaquaquacetuba;
8. Realizar diagnósticos mapeando a situação atual do município, atentando-se para os desafios ainda não superados;
9. Estabelecer políticas educacionais que beneficiem a aprendizagem;
10. Alavancar os índices (IDEB);
11. Auxiliar o Índice de Efetividade da Gestão Municipal (IEGM);
12. Acompanhar de maneira sistemática a evolução da aprendizagem dos alunos;
13. Monitorar o acesso e permanência dos alunos por meio da busca ativa;
14. Criar o programa "À Escola que Queremos";
15. Ter sempre os materiais pedagógicos: jogos, livros infantis, brinquedos pedagógicos voltados ao desenvolvimento lógico matemático, escolhidos com a participação dos professores, coordenadores pedagógicos e diretores.





SAÚDE

DIRETRIZES

Este eixo da saúde é uma das prioridades deste governo. Hoje em dia os moradores de Itaquaquecetuba vêm enfrentando graves problemas relacionados a saúde pública. O grande vilão deste mal atendimento reside exatamente no atendimento nas redes básicas de saúde.

O morador de Itaquaquecetuba sofre pela procura dos serviços básicos, por atendimentos nos postos de saúde onde sempre tem faltado especialistas e não possui um SUS fortalecido. O Município hoje conta segundo IBGE, 2010, cerca de 400 mil habitantes, com densidade de 3.895 km por habitante e um IDH (0,71) 9% abaixo da média do estado de São Paulo (0,78). Este índice impacta diretamente na qualidade de vida das pessoas, levando por procuras mais constantes aos serviços municipais, sobrecarregando o sistema.

De acordo com a Fundação SEADE (2015), a taxa de natalidade por mil habitantes do município em 2015 era de 17,85%; superior à da Região Metropolitana de São Paulo – 15,72% e ao Estado – 14,69%. A taxa de mortalidade infantil por mil nascidos vi-

vos do município em 2015 era de 10,86%; enquanto na RMSP era de 10,90% e no Estado de 10,66%. A mortalidade da população entre 15 e 34 anos em 2015 foi de 128,45 jovens no município; sendo que na RMSP foi de 117,03 e no Estado foi de 109,44. A Taxa de Mortalidade da População de 60 Anos e Mais (Por cem mil habitantes nessa faixa etária) em 2015 foi de 3.278,69, já na RMSP esse número chegou a 3.363,91 e no Estado 3,482,85.

Atualmente o Sistema de Saúde conta com 17 unidades de saúde, 4 centros de especialidades, 2 prontos atendimentos, 1 Samu, 6 ambulâncias, 1 laboratório e 3 unidades de vigilância sanitária.

De acordo com os dados da Prefeitura Municipal de Itaquaquecetuba, o Sistema Municipal conta com profissionais segundo a tabela 1 – Indicadores por especialidades.

Tabela 1 – Indicadores por Especialidades – principais. *(Rodapé da página).*

É necessário retomar a dignidade dos serviços no que se refere aos profissionais hoje alocados no sistema municipal de saúde, bem como no aten-

dimento à população. Esse cenário é fundamental para termos um atendimento mais humanizado na cidade.

O grande objetivo deste governo é o de defender o Sistema Único de Saúde, uma vez que a precariedade do sistema atual, essa defesa vai requerer esforços hercúleos no sentido de recuperação da qualidade de vida da população de nosso município de Itaquaquecetuba, em especial aos moradores mais desfavorecidos, que são os que mais sofrem e demandam o sistema.

Temos interesse especial em recuperar a questão da prevenção da saúde, que impedirá que os moradores procurem as unidades de saúde nas piores situações e que na maioria das vezes não tem mais soluções simples. Queremos proteger as mães, com o início do acompanhamento pré natal das gestantes desde o primeiro trimestre da gravidez, atenção ao parto até o puerpério. Promover assim a saúde integral da gestante e da criança.

Outra questão importante atualmente que vem afetando milhares de pessoas no Brasil e no mundo é a CONVID 19. Estamos vivendo dias ruins e como dizem temos que nos preparar para o chamado “novo normal” e isso irá requerer do poder público além da fiscalização dos preceitos colocados pela OMS (Organização Mundial de Saúde), outras medidas de proteção da nossa população dentro do município. Medidas simples como pulverização de áreas de maior circulação, instalação de equipamentos de higienização das mãos e de pés (como pedilúvios), também prepararmos desde já locais para novos exames, com apoio a futura vacinação quando os estudos estiverem concluídos.

Essa situação será pensada em conjunto com programas federais, estaduais, organizações não governamentais que hoje atuam nessa área e do conselho municipal de saúde. **Para isso teremos que desenvolver as seguintes propostas:**

PROPOSTAS

1. Ampliar, readequar, modernizar os equipamentos de saúde existentes com valorização dos profissionais que atuam nesses equipamentos;
2. Fortalecer no município programa saúde da família PSF, criando e/ou ampliando os serviços e equipes ali alocados;
3. Criar programas de combates a vetores e pragas urbanas como roedores, mosquitos transmissores da dengue, chicungunha entre outros;
4. Criar e/ou promover ações de mutirões da saúde e cidadania como limpeza urbana do município de acordo com a nova proposta da PPP de resíduos;
5. Criar protocolos de atendimento à população, onde o morador possa ter clareza dos procedimentos do sistema e diminua o grau de insatisfação do atendimento;
6. Criar programas de combate a atenção e dependência química;
7. Desenvolver estudos para criação de um centro de especialidades de acordo com as principais demandas do município;
8. Promover a qualificação profissional, fixando o profissional da saúde nas unidades;
9. Garantir apoio total ao conselho municipal de saúde como meio de melhorar a participação da população no sistema de saúde bem como melhorar a transparência das ações;
10. Modernizar a Secretaria Municipal de Saúde como forma de intensificar ações de gestão e fiscalização e acompanhamento de todas ações de saúde;

INDICADORES POR ESPECIALIDADE (CBO) - PRINCIPAIS

Fonte: TabWin/Datasus

Ocupações principais	Total Prof. Munic.	Carga horária contratada		Oferta estimada 15 min/consulta	Produção Registrada no Ministério da Saúde Tabwin	
		Seman	Mensal ¹		dez/19	%
1 MEDICO CLINICO	85	1.116	4.942	19.769	14.659	74%
2 MEDICO PEDIATRA	53	756	3.348	13.392	5.022	38%
3 MEDICO GINECOLOGISTA E OBSTETRA	27	532	2.356	9.424	694	7%
4 MEDICO PSIQUIATRA	6	112	496	1.984	396	20%
5 MEDICO CARDIOLOGISTA	1	20	89	354	199	56%
6 MEDICO NEUROLOGISTA	1	20	89	354	161	45%
7 MEDICO OTORRINOLARINGOLOGISTA	2	40	177	709	131	18%
8 MEDICO DO TRABALHO	1	20	89	354	111	31%
9 MEDICO ORTOPEDISTA E TRAUMATOLOGISTA	4	56	248	992	107	11%
10 MEDICO DERMATOLOGISTA	1	20	89	354	79	22%
11 MEDICO CIRURGIAO GERAL	13	156	691	2.763	75	3%
12 MEDICO OFTALMOLOGISTA	1	20	89	354	47	13%
13 MEDICO UROLOGISTA	1	12	53	213	27	13%
14 MEDICO EM CIRURGIA VASCULAR	1	20	89	354	18	5%

Fonte: Prefeitura Municipal de Itaquaquecetuba, 2020.



MORADIA DIGNA

DIRETRIZES

O déficit habitacional acumulado ao longo do tempo em nossa cidade exige uma política contínua de habitação que siga avançando em direção à superação das carências de moradia. Dessa forma, na **NOVA GESTÃO**, a política de produção habitacional terá como foco prioritário para população em situação de risco e famílias de baixa renda que pagam aluguel com vistas às garantias básicas para qualidade de vida. Os projetos de urbanização de núcleos e o programa de manutenção e intervenções nos núcleos já urbanizados são políticas de inclusão que terão prioridade, com a qualificação dos espaços de moradia. Outra diretriz importante, a regularização fundiária será um grande compromisso da Gestão Delegado Eduardo Boigues, entendida como um direito da população e, portanto, uma prioridade da política habitacional.

PROPOSTAS

1. Captar recursos do Governo Federal, Estadual e outras parcerias para produção habitacional de com foco no atendimento de famílias de baixa-renda que pagam aluguel;
2. Dar continuidade e acelerar a realização do Programa de Regularização Fundiária, promovendo a regularização de Núcleos e Conjuntos Habitacionais;
3. Captar recursos financeiros para urbanização e produção habitacional para atendimento de outras áreas em situação de precariedade e risco;
4. Identificar áreas públicas municipais e estaduais possíveis de implantação de projetos habitacionais em parceria com setor privado e governos estaduais e federais;
5. Elaborar novas tipologias de projetos de habitação de interesse social que visem orientar o uso de terra disponível, diminuir custos, melhorar a qualidade habitacional e garantir a acessibilidade dos moradores, utilizando conceitos e tecnologias ambientalmente adequadas.
6. Apoiar Movimentos Sociais e Associações de Moradia, que visem a produção de habitação de interesse social, em programas e projetos de moradia.
7. Aprimorar o programa de pós-ocupação dos conjuntos habitacionais e dos assentamentos precários urbanizados pela Prefeitura, estimulando a auto-organização.
8. Criar Programa Municipal de Redução de Riscos, incluindo o sistema de monitoramento de áreas em situação de risco.



CULTURA, ESPORTE E LAZER

DIRETRIZES

Este tema está profundamente relacionado às questões de desenvolvimento da cidade, pois que se conecta fundamentalmente ao modo de vida da população e à melhora de sua qualidade de vida.

Promover o potencial cultural em nossa cidade e preservar e divulgar o patrimônio cultural do nosso município.

No campo do esporte e lazer, as diretrizes dizem respeito à continuidade e ao fortalecimento das práticas desportivas, e de lazer e recreação na cidade, bem como à realização de eventos esportivos diversos, em espaços públicos e à continuidade da ação de democratização de atividades de lazer e recreação comunitárias em toda a cidade.

Trabalhar em parceria com a secretaria de educação como forma de viabilizar a Escola de Período integral, proposta no eixo de educação.

PROPOSTAS

1. Descentralizar os espaços públicos, bem como a programação e as atividades culturais.
2. Realizar projetos de intercâmbio e cooperação cultural com outras cidades da região.
3. Estimular a criação de espaços públicos de cultura autogestionados com apoio da Prefeitura.
4. Elaborar os Sistemas Setoriais de Livro, Literatura e Biblioteca, e de Patrimônio e Memória.
5. Investir em ações de preservação e educação patrimonial.
6. Potencializar a formação para o esporte de base
7. Fortalecer as ações do Futebol Amador



INCLUSÃO SOCIAL

DIRETRIZES

O tema Inclusão Social está relacionado à ideia de que as pessoas não têm as mesmas oportunidades na sociedade, sendo necessária a intervenção da gestão pública de modo a promover a igualdade de oportunidades, por meio de um conjunto de ações articuladas entre as Políticas Públicas, programas e serviços. As barreiras impostas pelas limitações de ordem física, econômica ou relacional precisam ser superadas, fazendo com que as diferenças possam ser consideradas, e não se tornem alvo de preconceitos e de acirramento de desigualdades sociais.

Trabalhar na direção de reconhecer o papel e importância da mulher, hoje a grande responsável pela maioria dos lares, que sofre preconceito e violência, criando canais de denúncias e grupos de apoio.

PROPOSTAS

1. Fortalecer articulação e atuação integrada da "Rede Municipal de Proteção às Crianças e Adolescentes", adotando especial desafio de diminuir Abrigamento Institucional e promover convivência familiar mais saudável e mais feliz, focando nas famílias mais vulneráveis.

2. Implantação de CREAS e um CREAS Itinerante em território de maior vulnerabilidade.

3. Potencializar a atuação integrada no Enfrentamento ao Trabalho infantil, com foco na identificação, e nas ações de Geração de Trabalho e Renda para as famílias.

4. Fortalecer o papel da mulher como provedora do lar na maioria das vezes, que faz jornadas duplas e triplas;

5. Garantir total apoio ao combate à violência contra as mulheres;



CIDADE AGRADÁVEL, SUSTENTÁVEL E INTELIGENTE

DIRETRIZES

Uma cidade agradável é uma cidade mais humana, capaz de agregar um conjunto de iniciativas relacionadas à ampliação do acesso e permanência da população nos espaços e equipamentos urbanos. Este acesso está relacionado ao aumento da sensação de segurança, à agradabilidade dos ambientes de convivência inclusive das áreas verdes, e a formas diversas de ocupação dos espaços em todas as regiões da cidade.

A requalificação urbana passa pela oferta de serviços de qualidade. Nesse sentido, o planejamento integrado de qualificação e manutenção dos espaços públicos é peça fundamental para a obtenção de melhores resultados e a otimização de recursos.

É urgente uma melhoria geral na gestão dos resíduos sólidos na cidade com implantação de um sistema moderno de gestão desses resíduos.

Além de qualificar o cotidiano da população, uma cidade agradável deve planejar as questões urbanas. Esse conjunto de diretrizes busca oferecer uma cidade para todos e todas, de maneira que a população se aproprie dos espaços e desenvolva cada vez mais seu sentimento de pertencimento à cidade.

PROPOSTAS

1. Revisar o Plano Diretor da cidade, de maneira a garantir a participação social e a transparência, tendo como um de seus objetivos obter maior controle sobre o processo de verticalização e adensamento urbano;

2. Captar recursos para a implantação dos projetos de requalificação urbanística das áreas, dos Centros de Bairro e da área central da cidade, das áreas degradadas e de parques e praças.

3. Buscar parceria com segmentos do setor pri-



vado visando a viabilização de intervenções, de maneira a aumentar o leque das ações públicas na cidade, e estabelecer interlocutores para a gestão, no que diz respeito à conservação de áreas verdes e outros espaços de uso múltiplo.

4. Incentivar projetos com práticas inovadoras de arborização;

5. Implantação de parque linear – Marco de entrada do município. – Busca de recursos com organismos multilaterais para implantação

6. Ampliar as ações do policiamento de proximidade, levando a GCM aos locais de maior fluxo de pessoas e serviços, com bases móveis, na filosofia de policiamento comunitário.

7. Ampliar a integração com os órgãos do governo estadual (Polícia Militar, Polícia Civil, Polícia Científica, Corpo de Bombeiros) de nossa cidade, de modo a suprir as deficiências atualmente verificadas;

8. Implantar sistema de comunicação através de whatsapp, garantindo a ampliação de participação comunitária, identificando problemas e a própria população como guardião de sua cidade;

9. Mudança geral no padrão de iluminação na cidade, utilizando sistemas inteligentes e sustentáveis.



MOBILIDADE URBANA

DIRETRIZES

A cidade de Itaquaquecetuba tem sua malha viária entrecortada pelo transporte de pessoas e produtos de vários municípios da Região do Alto Tietê e Região Metropolitana, devido à sua posição geográfica estratégica de ligação com as grandes rodovias. Deverá ser prioridade para a próxima gestão o desenvolvimento dos projetos para a melhoria da fluidez do trânsito na cidade, por meio da urgente elaboração de um Plano Municipal de Mobilidade Urbana que deverá apontar a remodelação das linhas municipais de ônibus e dar continuidade a projetos que agreguem inteligência à gestão, com o uso das novas tecnologias de georreferenciamento e de informática.

PROPOSTAS

1. Garantir a fluidez do trânsito.
2. Ampliação do número de corredores de ônibus da cidade.
3. Criar alternativas de ciclovias e ciclofaixas, ligando os bairros ao centro.
4. Priorizar a segurança do pedestre com a construção de lombofaixas, calçadas adequadas em locais de grande travessia de pedestres, defronte as escolas e unidades de saúde.
5. Formação dos motoristas de transporte coletivo, visando melhor atendimento, respeito às diferenças e seguranças aos passageiros.
6. Modernização dos semáforos da cidade, com lâmpadas de Led e temporizadores.
7. Estabelecer campanhas para reduzir violência e assédio no transporte público sofrido pelas mulheres e outras minorias



QUALIDADE AMBIENTAL

DIRETRIZES

A promoção da qualidade ambiental está diretamente relacionada às necessidades essenciais e vitais para a vida humana, em face de sua capacidade de promover a saúde pública e deve ser tratada de forma transversal à educação, à saúde, ao desenvolvimento econômico e turístico, ao desenvolvimento urbano e ao saneamento ambiental.

Portanto, a NOVA GESTÃO tem como objetivos principais atuar de forma compartilhada na gestão junto à SABESP para que esta possa atender a toda a população urbana com água em quantidade, regularidade e de boa qualidade, além disto garantir e promover o uso racional da água com programas de educação ambiental eficiente, coletar e tratar corretamente os esgotos sanitários e dispor adequadamente os resíduos sólidos, promover a ampliação da cobertura em saneamento básico.

PROPOSTAS

1. Manter negociação permanente e transparente com a Sabesp, sobre para a gestão do saneamento básico no município.

2. Promover a proteção e recuperação das matas ciliares e a proteção do solo urbano de processos erosivos, adotando medidas para reduzir e controlar o processo de impermeabilização do solo urbano, impedir e controlar a ocupação das áreas com riscos civis e ambientais (enchentes, alagamentos e desmoronamentos).

3. Implantar uma ampla Agenda de revisão e atualização de todos os Planos Municipais do Saneamento Ambiental e Resíduos Sólidos.

4. Atuar para a consolidação da PPP de Resíduos Sólidos, fiscalizando todas as ações e metas previstas. Promover uma nova forma de realizar



a gestão dos Resíduos Sólidos no município com instalações novas estruturas em todo município;

5. Garantir o Sistema de Gestão Integrada de Resíduos Sólidos de acordo com as metas da PPP de resíduos Sólidos, que visa atingir em 15% da taxa de recuperação de recicláveis com a participação dos catadores, debatendo com a cidade a tecnologias e soluções existentes e recuperação energética dos resíduos, inovando no tratamento e reciclagem dos resíduos da construção e demolição e com a instalação de uma Usina de Tratamento Mecânica e Biológica (TMB) para reciclar os resíduos orgânicos oriundos das Feiras Livres, Poda e Roçagem.

6. Estabelecer Acordos Setoriais atendendo a

obrigatoriedade legal para cobrar dos Grandes Geradores de Resíduos Sólidos na cidade seus devidos Planos de gerenciamento, garantindo periodicidade, critérios e indicadores de desempenho.

7. Aproximação com o Governo de SP para garantir o repasse de recursos financeiros de seus compromissos de Convênio da DERSA as Compensações Ambientais devido aos impactos do Rodoanel no município.

8. Aderir e implantar na cidade os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) /ONU que tem como lema: "Transformando Nosso Mundo: A Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável" que visa promover iniciativas sustentáveis, inclusivas, pacíficas, protetoras, resilientes e protetoras so-

cioambientais, dos recursos naturais e das pessoas.

9. Aderir e manter o município articulado com iniciativas nacionais como do Programa Cidades Sustentáveis que realiza capacitação e promoção de intercâmbio de implantação de boas práticas de aplicação dos ODS.

10. Instituir e aprimorar ações estruturantes para a implementação de uma política de recuperação e proteção aos Mananciais.

11. Firmar parcerias com instituições nacionais (Estadual e Federal, Universidades) e internacionais de defesa do patrimônio cultural e natural, fortalecendo a proteção da Mata Atlântica existente na região.



ECONOMIA E TRABALHO

DIRETRIZES

O tema diz respeito ao impulsionamento do desenvolvimento socioeconômico da cidade e tem como premissas apoiar e criar as condições para o fortalecimento da dinâmica econômica local. Estas estratégias de desenvolvimento se relacionam à geração de novos recursos econômicos, à ampliação dos postos de trabalho, e ao desenvolvimento da economia criativa e da economia solidária.

Com esta finalidade, a **NOVA GESTÃO** promoverá melhoria expressiva do ambiente de negócios para ganho de atratividade das empresas e investimentos estratégicos. Todas essas estratégias tem como perspectiva o desenvolvimento de alternativas científicas e tecnológicas, socialmente relevantes e alinhadas aos requisitos de baixo impacto ambiental.

PROPOSTAS

1. Desenvolver estudos orientados para ações de incentivos fiscais que promovam setores estratégicos da economia bem como regiões específicas da cidade, com baixo índice de atividade econômica, para atrair novas empresas e expandir as já estabelecidas.

2. Desenvolver estudos orientados para aproveitar as vantagens competitivas locais buscando, junto ao Governo do Estado e Federal, incentivos fiscais específicos para os setores naturalmente mais competitivos, aqueles que quiserem trabalhar com Arranjos Produtivos Locais (APLs) ou correspondam às vocações econômicas do município.

3. Realizar parcerias visando a capacitação em gestão empresarial para desenvolvimento da inovação e competitividade das micro, pequenas empresas e empreendedores individuais.

4. Captar e incentivar a implantação de indús-



trias que utilizem energia limpa e alternativa, incentivando a economia limpa, com o uso de tecnologias sustentáveis.

5. Reduzir os entraves no processo e funcionamento das micro e pequenas empresas, bem como simplificar o recolhimento de impostos e facilitar o registro de empresas.

6. Criar um Programa de Orientação para o Trabalho composto de um conjunto de ações que melhorem as possibilidades dos trabalhadores/as na busca por oportunidades de trabalho.

7. Realizar a promoção do município e seus atrativos, por meios de ferramentas de comunicação.

8. Realizar compras de alimentos para as refeições, merendas dos produtores locais.

9. Criar frentes de trabalho em diversas áreas para geração de renda das famílias mais vulneráveis e que os responsáveis se encontram desempregados.

CANDIDATO A PREFEITO

DELEGADO
EDUARDO BOIGUES
(PROGRESSISTAS)

CANDIDATO A VICE-PREFEITO

VANDO ESTOURO
(PODEMOS)

COLIGAÇÃO

CORAGEM E COMPETÊNCIA
PRA CUIDAR DA NOSSA GENTE.

PARTIDOS INTEGRANTES:



Delegado
Eduardo
Boigues **Prefeito**
VANDO ESTOURO - VICE

VOTE

11

Prefeito de coragem!