



Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaquaquecetuba

Fundado em 1º de maio de 1990



**EXCELENTÍSSIMO PREFEITO MUNICIPAL DE
ITAQUAQUECETUBA – S.P.**

SENHOR EDUARDO BOIGUES

Recebi 04/04/23

Rodney Zeth de Araujo

FIA - Sindicato Instituto Administrativo

C/C – Ilustre Secretário de Governo Sr. Marcello Barbosa da Silva

C/C – Representante da empresa FIA

Ofício n.º 72/SINSERI/2023

Assunto – Apresentação Relatório Reforma Administrativa

Jessica Araujo dos S
Recebi em 04/04
às 12:29

**SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS
MUNICIPAIS DE ITAQUAQUECETUBA**, entidade de classe, inscrita no
C.N.P.J. sob o n.º 58.487.653/0001-27, com sede situada na Rua Capela do
Alto, n.º 525, Vila Virgínia, Itaquaquecetuba, S.P., C.E.P. 08.576-150, por sua
Presidente infra-assinada, vem mui respeitosamente à presença deste Nobre
Secretário, tendo-se em vista a criação de Comissão para acompanhamento de
Reforma Administrativa proposta pelo Executivo Municipal, com a participação
do Sindicato de Classe, apresentamos RELATÓRIO apontando anseios,
necessidades e situações que necessitam contemplação no Projeto de
Reforma Administrativa que vem sendo estudado pela empresa FIA e
comissão de servidores, envolvendo todos os segmentos da
municipalidade de Itaquaquecetuba, o fazendo nos seguintes termos:

1) Cargos atingidos – Agentes de Controle de
Zoonoses





Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaquaquecetuba

Fundado em 1º de maio de 1990



- Considerando que a Municipalidade de Itaquaquecetuba possui no âmbito interno da administração apenas o **cargo de Agente de Controle de Zoonoses**, conferido pela Lei Complementar 65/02, que atualmente conta com apenas 06 (seis) servidores em efetivo exercício e, não Agente de Controle de Endemias conforme preconiza a Emenda Constitucional n.º 120/22, para que estes profissionais não sejam prejudicados pelo não repasse do piso salarial nacional e, ainda, para evitar qualquer inconstitucionalidade legislativa, solicitamos a alteração da referência salarial destes profissionais para a Referência 46-A da Lei Complementar n.º 65/2002;

2) Cargos atingidos – CRIAÇÃO DE CARGO

- Criação do cargo de agente de controle de endemias, inexistente no município, para atendimento da Lei Federal n.º 11.350/06 e n.º 120/22;

3) Cargos atingidos – TODOS do quadro geral municipal

- Criação do plano de cargos, carreira e vencimentos para o quadro geral municipal, inexistente;

4) Cargos atingidos – Secretaria de Segurança

- Reforma, melhorias, atualização do plano de cargos, carreira e vencimentos trazidos pela Lei Complementar n.º 308/19 que dispõe sobre a organização do quadro da guarda civil municipal, principalmente no que tange a progressão funcional;

5) Cargos atingidos – Secretaria de Educação

- Reforma, melhorias, atualização do plano de cargos, carreira e vencimentos trazidos pela Lei Complementar n.º 280/15 que dispõe sobre o estatuto e o plano de carreira e remuneração do magistério;

6) Cargos atingidos – Auxiliares de Saúde Bucal

- Os **Auxiliares de Saúde Bucal** buscam a redução de jornada de trabalho semanal. Atualmente realizam 40 horas ou 08 horas diárias e pretendem a redução para 30 horas semanais ou 06 horas diárias. O pleito possui precedente no Congresso Nacional;





Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaquaquecetuba

Fundado em 1º de maio de 1990



7) Cargos atingidos – Assistentes Sociais e Psicólogos para os CRAS

- Criação de vagas, realização de concurso público e nomeação de servidores efetivos para o exercício do labor junto aos CRAS municipais, principalmente **Assistentes Sociais e Psicólogos**, ante ao número extremamente reduzido destes profissionais para elevadíssima demanda;

8) Cargos atingidos – Técnicos de Enfermagem

- Criação de vagas, realização de concurso público e nomeação de **Técnicos de Enfermagem**, ante ao número extremamente reduzido destes profissionais para elevadíssima demanda;

9) Cargos atingidos – TODOS

- Fim dos desvios de função existentes nas Secretarias e Departamentos Municipais, em **diversos cargos**, principalmente os **Auxiliares de Serviços Gerais**;

10) Cargos atingidos – Vigias

- Atualmente os **Vigias** possuem de forma destacada no holerite a verba denominada "Incorporação H.E.", códigos 129, 130, 133 e 136. Para que se evite questionamento do Tribunal de Contas Paulista, o correto, justo e legal, é que referidas verbas sejam incluídas, inseridas nos cálculos do salário base destes profissionais, ou seja, corrigindo-se e alterando a tabela de referências deste segmento, acabando de vez por todas com possíveis questionamentos ao Poder Executivo, que poderá prejudicar diretamente os **Vigias**;

11) Cargos atingidos – Escriturário de Escola

- Correção/ atualização/ adequação do cargo de **Escriturário de Escola**;

12) Cargos atingidos – Obsoletos

- Extinção dos inúmeros cargos constantes no âmbito interno da administração que não são utilizados e não possuem





Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaquaquetuba

Fundado em 1º de maio de 1990



aplicabilidade na atualidade pela gestão municipal, de modo a enxugar a máquina pública;

13) Cargos atingidos – Vacância

- Colocar em vacância cargos muito antigos que atualmente não são absorvidos pela administração municipal;

14) Cargos atingidos – Médicos Plantonistas 12 Horas do Serviço de Urgência e Emergência

- Atualização do valor pago a título de Gratificação por Desempenho Institucional –GDI, instituído pela Lei Municipal n.º 254/2015, aos **Médicos Plantonistas 12 Horas do Serviço de Urgência e Emergência** de Itaquaquetuba;

15) Cargos atingidos – Técnico Auxiliar de Regulação Técnica e Radio Operador

- Criação de vagas, realização de concurso público e nomeação de servidores efetivos para o exercício dos cargos de **Técnico Auxiliar de Regulação Técnica e Radio Operador**, dado a inexistência destes profissionais no âmbito interno da administração;

16) Cargos atingidos – TODOS

- Atualização da tabela de referências de todos os cargos públicos municipais efetivos, elevando o salário base da categoria, principalmente aos cargos que perderam a Gratificação de Nível Universitário;

17) Cargos atingidos – TODOS

- Concessão do direito a Licença Prêmio a todos os servidores públicos municipais de Itaquaquetuba;

18) Cargos atingidos – TODOS

- **PARTICIPAÇÃO TOTAL, INTEGRAL E INCONDICIONAL DO SINDICATO EM TODOS OS PROJETOS DE LEI NOVOS OU DE ALTERAÇÃO, A SEREM APRESENTADOS PELA EMPRESA FIA, ENVOLVENDO OS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE ITAQUAQUECETUBA (exemplo – reforma estatuto LC 64/02);**





Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Itaquaquecetuba

Fundado em 1º de maio de 1990



Assim sendo, com a devida *vênia* essas são as informações e os pleitos que o Sindicato de Classe, único e legítimo representante dos servidores públicos municipais de Itaquaquecetuba, leva ao conhecimento deste Nobre Secretário requerendo seja acolhido integralmente nos termos propostos.

Cumprе informar que os levantamentos apresentados neste trabalho foram obtidos pela realização de visitas *in loco*, no primeiro semestre de 2022 quando dirigentes sindicais e suas assessorias estiveram em mais de 120 próprios públicos e variadas secretarias, além de estudos na legislação infraconstitucional local.

Permanecemos a disposição para maiores esclarecimentos, pugnando pela participação de representantes do Sindicato em reunião a ser agendada entre a Administração e empresa FIA para início e conclusão dos trabalhos envolvendo a reforma administrativa do município de Itaquaquecetuba.

Permanecemos a disposição para maiores esclarecimentos, no aguardo de retorno.

5

Termos em que,
P. Deferimento

Itaquaquecetuba, 04 de abril de 2023

Sindicato Serv. Pub. Mun. de Itaquaquecetuba
Clícia Mara Silvia Damasceno
Presidente

Dr. Rafael Ceróni Succi
Advogado da Entidade
OAB/SP – 266.979

